

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Admin bisa melakukan penilaian kinerja pegawai dengan mudah melalui *website* yang telah di buatkan oleh penulis
2. Pegawai bisa melihat hasil kinerja mereka dari tahun ke tahun, sebagai tolak ukur untuk memperbaiki pekerjaan ditahun berikutnya.
3. Dengan adanya website ini akan sangat membantu bagian kepegawaian dalam menambahkan pegawai, mengedit data pegawai dan menyimpan data pegawai.
4. Dengan adanya website ini bagian kepegawaian juga akan sangat dimudahkan dalam menyeleksi pegawai yang mempunyai rating nilai tinggi dan rendah sebagai bahan acuan perpanjang kontrak kerja, pemilihan pegawai terbaaik, maupun pemutus kontrak kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis mengajukan beberapa saran yaitu :

1. Sistem yang dibuat oleh penulis masih jauh dari kata sempurna, penulis berharap rancangan yang sudah dibuat dapat di kembangkan kembali ke tahap implementasi dengan metode yang sama ataupun berbeda, Sehingga sistem ini dapat dipergunakan dengan baik di Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Pertanian Kabupaten Enrekang.
2. Perlu adanya backup data agar data yang sudah terinput terjaga dari kerusakan yang berhubungan dengan elektronik.