

TUGAS AKHIR

SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA, DAN PERKEBUNAN KABUPATEN ENREKANG DENGAN METODE AHP (ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS)

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Studi Pada
Program Studi Teknik Informatika*



OLEH :

ARDYANTO BATTONG

218611043

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA TORAJA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI HONORER PADA
DINAS TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA, DAN PERKEBUNAN
KABUPATEN ENREKANG DENGAN METODE AHP (ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS)**

DISUSUN OLEH :

**NAMA : ARDYANTO BATTONG
NOMOR STAMBUK : 218611043
PROGRAM STUDI : TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS : TEKNIK**

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

**Melki Garonga, S.Kom., M.Kom.
NIDN : 0916029003**

**Eko Suropto Pasinggi', S.T., M.Eng.
NIDN : 0916029003**

**MENGETAHUI,
KETUA PROGRAM STUDI
TEKNIK INFORMATIKA**

**Sriwan Palelleng, S.Kom., M.T.
NIDN : 0904028201**

ABSTRAK

Penilaian kinerja pegawai honorer merupakan aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia, khususnya di institusi pemerintahan seperti Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan Kabupaten Enrekang. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem penilaian kinerja yang efektif dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Metode AHP dipilih karena kemampuannya dalam mengukur dan membandingkan berbagai kriteria penilaian secara sistematis. Penelitian ini melibatkan identifikasi kriteria penilaian yang relevan, seperti kehadiran, kualitas kerja, dan inisiatif, serta penilaian bobot untuk setiap kriteria. Dengan pendekatan AHP, sistem ini menyajikan sebuah model kuantitatif yang memungkinkan penilaian yang objektif dan adil terhadap pegawai honorer. Hasil dari sistem penilaian ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam evaluasi kinerja, serta memberikan dasar yang solid untuk keputusan manajerial terkait pengembangan karier dan pemberian penghargaan. Implementasi sistem ini diharapkan memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kualitas pelayanan di Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan Kabupaten Enrekang.

Kata kunci : Sistem penilaian kinerja, Metode Analytical Hierarcgy Process

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawa ini:

Nama : Ardyanto Battong

Stambuk : 218611043

Judul Tugas Akhir : Sistem penilaian kinerja pegawai honorer pada dinas tanaman pangan, hortikultura, dan perkebunan kabupaten enrekang dengan metode ahp (analytical hierarchy process)

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang diserahkan kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Toraja, merupakan gagasan, rumusan dan penelitian sendiri .yang tidak dibuat melanggar ketentuan duplikasi, plagiarism dan otoplagiarisme saya memahami tantang adanya larangan tersebut dan jika dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik serta sanksi lainnya yang berlaku di Universitas Kristen Indonesia Toraja.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Tana Toraja, 25 April 2024

Yang Membuat Pernyataan,

Ardyanto Battong

PRAKATA

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas kasih dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan Kabupaten Enrekang Dengan Metode *Analitycal Hierarchy Process* (AHP)” dengan baik dan tepat waktu. Disini yang penulis harapkan yaitu tugas akhir ini kiranya dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya terlebih kepada Mahasiswa UKI Toraja.

Dengan selesainya penulisan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Kedua orangtua, nenek, kakak, adik dan keluarga yang selalu mendukung, mendoakan dan memberi motivasi kepada penulis.
2. Bapak Dr. Oktovianus Pasoloran, SE., M.Si., Ak., CA. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia Toraja yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menimba ilmu Universitas Kristen Indonesia Toraja.
3. Bapak Dr. Yafet Bontong, S.T., M.T. selaku dekan Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Toraja.
4. Ibu Srivan Palelleng, S.Kom., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Kristen Indonesia Toraja.
5. Bapak Melki Garonga, S.Kom., M.Kom. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran dalam penyusunan dan penulisan Tugas Akhir penelitian.
6. Bapak Eko Suropto Pasinggi, S.T., M.Eng. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran dalam penyusunan dan penulisan Tugas Akhir penelitian.
7. Segenap Dosen, Staff dan Pegawai di Program Studi Teknik Informatika Universitas Kristen Indonesia Toraja, terima kasih untuk bimbingan dan

pengajarannya. Semoga ilmu yang penulis terima kelak bermanfaat untuk penulis.

8. Bapak Addi, S.P., M.M yang mengizinkan Penulis untuk meneliti serta semua bimbingan dan bantuan menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Semua anggota Himpunan Mahasiswa Teknik Informatika (HMTI), Khususnya *Software* 2018 yang selalu bersama-sama dengan penulis melaksanakan kegiatan perkuliahan.
10. Teman-teman dan sahabat-sahabat yang selalu mendukung, membantu dan menghibur Penulis.

Dengan rendah hati, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan saran serta masukan dari pembaca demi sempurnanya penyusunan tugas akhir ini. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua pihak.

Tana Toraja,

2024

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Penelitian Terkait.....	4
2.2 Landasan Teori	6
2.2.1 Sistem.....	6
2.2.2 Sistem Penunjang Keputusan.....	6
2.2.3 Sistem Penilaian Kinerja.....	7
2.2.4 Metode <i>Analytical Hierarchy Proses</i> (AHP).....	8
2.2.5 Pengembangan Sistem	12
2.2.6 Desain <i>Database</i>	14
2.2.7 Desain Sistem.....	16
2.2.8 Pengujian.....	19
2.2.9 XAMPP.....	20
2.3 Kerangka Pikir.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	22
3.2 Instrumentasi (Bahan dan Alat) Penelitian.....	22
3.2.1 Bahan Penelitian.....	22
3.2.2 Alat Penelitian	22
3.3 Tahapan Penelitian / <i>Flowchart</i> Penelitian.....	23
3.3.1 Pengumpulan Data	25

3.3.2	Identifikasi Masalah	26
3.3.3	Perancangan Sistem	26
3.3.4	Implementasi Sistem	27
3.3.5	Pengujian Sistem.....	27
3.3.6	Pembuatan Laporan.....	27
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1	Hasil.....	28
4.1.1	Analisis	28
4.1.2	Perancangan	29
4.1.3	Implementasi.....	41
4.1.4	Pengujian	48
4.2	Pembahasan	61
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Saran	63
	DAFTAR REFERENSI	64
	LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Perbandingan Tingkat Kepentingan	9
Tabel 2.2 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	10
Tabel 2.3 Nilai Random Indeks Saaty.....	11
Tabel 2.4 Simbol ERD	15
Tabel 2.5 Simbol Use Case Diagram	17
Tabel 2.6 Simbol Activity Diagram	18
Tabel 4.1 Identifikasi Use Case	30
Tabel 4.2 Identifikasi Aktor	31
Tabel 4.3 Deskripsi Activity Diagram Admin Login.....	32
Tabel 4.4 Deskripsi Diagram Activity Menu Admin.....	34
Tabel 4.5 Deskripsi Diagram Aktivitas logout admin.....	35
Tabel 4.6 Deskripsi Activity Diagram user Login	37
Tabel 4.7 Deskripsi Activity Diagram user Logout	38
Tabel 4.8 Deskripsi Activity Diagram user Logout	39
Tabel 4.9 Hasil Black Box Testing Login Bidang kepegawaian	49
Tabel 4.10 Hasil Black Box Testing Menu pada dashboard Bidang Kepegawaian Pegawai	51
Tabel 4.11 Hasil Black Box Testing Bidang kepegawaian Logout	52
Tabel 4.12 Hasil Black Box Testing Login Pegawai	53
Tabel 4.13 Hasil Black Box Testing Menu pada dashboard Pegawai	54
Tabel 4.14 Hasil Black Box Testing Pegawai Logout	55
Tabel 4.15 Persentase Nilai.....	58
Tabel 4.16 Rekap Nilai UAT	58
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Tiap Variabel.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Alur Metode Waterfall	13
Gambar 2.3 Kerangka Pikir	21
Gambar 3.2 Flowchart Penelitian.....	24
Gambar 4.1 <i>Use case</i> diagram	30
Gambar 4.2 <i>Activity</i> diagram admin <i>login</i>	32
Gambar 4.3 Diagram Aktivitas Menu Admin	33
Gambar 4.4 Diagram Aktivitas logout admin	35
Gambar 4.5 <i>Activity</i> diagram <i>user login</i>	37
Gambar 4.6 <i>Activity</i> Diagram user Logout.....	38
Gambar 4.7 <i>Activity</i> Diagram user Logout.....	39
Gambar 4.8 Rancangan Admin <i>Login</i>	41
Gambar 4.9 Rancangan Menu Admin.....	42
Gambar 4.10 Rancangan Mengelola data pegawai, data penilaian, dan data pengguna	43
Gambar 4.11 Rancangan Laporan kinerja pegawai	44
Gambar 4.12 Rancangan Menu perhitungan nilai pegawai	45
Gambar 4.13 Rancangan <i>login user</i>	45
Gambar 4.14 Rancangan Menu <i>User</i>	46
Gambar 4.15 Rancangan Hasil nilai.....	46
Gambar 4.16 Sumber: (Saaty 1988).....	47
Gambar 4.17 Hasil Kuisisioner UAT	57